



Instituția Publică Compania “Teleradio – Moldova”

str. Miorița, 1, MD-2028, Chișinău, Republica Moldova; www.trm.md; trm@trm.md
tel: +373 22 72-10-47, +373 22 22-82-84; fax: +373 22 72-33-52

mun. Chișinău

16 octombrie 2019

PROCES-VERBAL nr. 12

al ședinței Comitetului managerial din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”

A prezidat:

1. Bordeianu Olga, președinte al IP Compania “Teleradio-Moldova”

Membri:

2. Stratan Ecaterina, director Televiziune
3. Gheorghișenco Veaceslav, director Radiodifuziune
4. Beregoi Natalia, șef Serviciu comunicare și relații internaționale
5. Ernu Vasile, director Departamentul management producție
6. Lupașcu Tatiana, șef Serviciu juridic
7. Busuioc Oxana, șef Serviciu resurse umane
8. Blanaru Galina, director financiar
9. Tudor Miroslov, director Departamentul logistica
10. Țeberneac Andrian, șef Centrul Tehnic TV
11. Bădulescu Victor, șef Centrul Tehnic RD
12. Vulpe Constantin, șef Serviciu dezvoltare strategică

Invitați:

Derenji Iana, șef Serviciu audit intern.

Simion Ciobanu, președinte Consiliul Sindical Ramural.

Ordinea de zi:

1. Propunerile Consiliului Sindical Ramural cu privire la sistemul de salarizare în cadrul Companiei.
2. Modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, completat cu propunerile înaintate în cadrul ședinței Comitetului Managerial din data de 05.09.2019.
3. Modificarea Regulamentului privind sistemul de bonusuri și ghidul de evaluare trimestrială privind bonusul de performanță, completat cu propunerile înaintate în cadrul-ședinței Comitetului Managerial din data de 05.09.2019.
4. Informație privind starea acoperișurilor clădirilor Companiei.

Ședința Comitetului Managerial a început cu modificarea ordinii de zi. Întrebarea cu numărul patru „Informația privind starea acoperișurilor clădirilor Companiei”, a fost transferată la subiectul numărul unu.

1. Nota Informativă privind starea acoperișurilor clădirilor Companiei.

Președinta Companiei, dna Olga Bordeianu a informat membrii Comitetului Managerial despre nota informativă cu privire la reparațiile și lucrările de construcție a acoperișurilor clădirilor Companiei.

Dna Olga Bordeianu: „Nota Informativă privind starea acoperișurilor a fost introdusă pe ordinea de zi a ședinței CM după mai multe discuții la Consiliul de Supraveghere. Au parvenit mai multe modificări în modalitatea de reparație și reconstrucție a clădirilor, din punct de vedere logistic, s-a solicitat din partea Consiliului de Supraveghere mai multe expertize, evaluări a devizelor de cheltuieli și a propunerilor noastre către Serviciul de Stat pentru Verificarea și Expertizarea Proiectelor și Construcțiilor. Ca urmare a expertizelor a intervenit schimbări în modalitatea de reparație a acoperișurilor, la moment este important de intervenit la punctul de urgență înainte de sezonul rece”.

DI Miroslav Tudor: „Începând cu luna aprilie 2019, conform planului de achiziție a fost demarată procedura de stabilire a volumurilor și tipurilor de lucrări necesare pentru începerea lucrărilor de reparație a acoperișului clădirii Casei Radio și a celor mai afectate anexe a acesteia după cum urmează: clădirea cu 10 etaje, anexa acoperișului aripii dreaptă și stângă a clădirii cu 2 etaje și a acoperișului clădirii Blocului Literar Dramatic. În acest sens a fost antrenat un devizier pentru a întocmi devizul de cheltuieli care la data de 03.05.2019 a fost expediat către Serviciul de Stat pentru Verificarea și Expertizarea Proiectelor și Construcțiilor pentru efectuarea expertizei tehnice. După parvenirea raportului de verificare a devizului cu recomandare a fost depus demersul privind anunțarea concursului pentru achiziționarea acestor lucrări. În urma ofertelor depuse de către operatorii economici au fost evaluate oferta cu cel mai mic preț propus. Lucrările pentru Casa Radio sunt în proces de lucru, tîndem că până la sezonul rece să se reușească cu lucrările de reparație. Referitor la reparația acoperișului Blocul administrativ și a Centrului tehnic TV, la moment se efectuează, cu puterile proprii, lucrări de reparații cosmetice temporare a porțiunilor de acoperiș m² puternic afectate și redus la minimum scurgerile de ape în încăperile acestor clădiri. Serviciului de Stat pentru Verificarea și Expertizarea Proiectelor și Construcțiilor pentru efectuarea expertizei tehnice, a recomandat Companiei de a antrena un proiectant din domeniu care să elaboreze soluții corecte pentru reparația acoperișurilor.” (**Anexă:** Nota informativă privind starea acoperișurilor clădirilor Companiei).

Dna Olga Bordeianu: „Am solicitat Consiliului de Supraveghere abrogarea pct. 2 al hotărârii CO nr.52 din 31 mai 2018 care prevedea: „CO solicită ca pe viitor devizele de cheltuielile pentru lucrările de reconstrucții să fie expertizate tehnic de Serviciului de Stat pentru Verificarea și Expertizarea Proiectelor și Construcțiilor”. Hotărârea CO este abrogată, la moment suntem cei care ducem responsabilitatea pentru lucrările de raparație”.

S-a decis:

1. A se lua act de Nota Informativă privind starea acoperişurilor clădirilor Companiei.
2. Dl Miroslav Tudor să informeze periodic Comitetului managerial despre starea procesului de efectuare a reparaţiei acoperişurilor.
3. Dl Miroslav Tudor să informeze preşedinta Companie de îndată ce încep lucrările de reparaţie a acoperişului Casei Radio.

S-a votat „PRO” – 12 voturi

2. ***Modificarea Regulamentului privind sistemul de salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, completat cu propunerile înaintate în cadrul şedinţei Comitetului Managerial din data de 05.09.2019.***

Dna Olga Bordeianu: „În Regulamentul privind sistemul de salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova” nu sunt introduse modificări de ordin cantitativ, este vorba de redactarea Regulamentului din punct de vedere a intrării în vigoare din 1 ianuarie 2019 a Codului serviciilor media audiovizuale al RM. S-a schimbat denumirea Companiei, au intervenit modificări de ordin legislativ şi anume la acest aspect s-au făcut modificările atunci când s-a intervenit în modificarea Regulamentului. La acest capitol, de la dl Simion Ciobanu, preşedinte Consiliului Sindical Ramural a parvenit o scrisoare cu privire la dezacordul la unele prevederi ale Regulamentului şi solicitarea de a include unele cerinţe înaintate de reprezentanţii salariaţilor (**Demersul se anexează**), dar vreau să menţionez că, solicitările din partea dlui contravin, după cum am mai menţionat, redactările sunt de ordin legislativ. Pentru modificarea sistemului de salarizare, consider că este nevoie de o echipă de experţi care cunosc ce este un sistem de salarizare ”.

Dl Simion Ciobanu: „Sistemul de salarizare în cadrul Companiei e o problemă veche, în 2010 am mai ridicat această întrebare. Din partea Companiei a fost creată o comisie, dintre care trei persoane erau reprezentanţi ai Organului Sindical, după care comisia a venit cu notă informativă către conducerea de atunci, unde au fost trecute cu vederea toate punctele. Conform Legii, conducerea Companiei de atunci au venit către organul Sindical pentru a cere consultaţie cu privire la Regulamentul privind sistemul de salarizare, conform Legislaţiei sunt date 30 de zile pentru examinarea unei cereri. Ca mai apoi, peste două zile, după recepţionarea acestei scrisori, conducerea Companiei de atunci au mers cu Regulamentul de salarizare către Consiliul de Observatori, nefiind trecut prin Consiliul Sindical, atunci am pus întrebări, de ce aşa s-a întâmplat, au fost substituite noţiuni în Regulament, au fost aprobate alte noţiuni etc., răspunsul din partea conducerii a fost „aşa s-a primit”. Începând cu 2014 până în 2018 Organul Sindical, în fiecare an a înaintat demersuri, cereri prealabile conducerii Companiei de a revedea noţiunea, bonus de fidelitate, fiindcă această temă a fost aprobată de Consiliul de Observatori, de două ori în acelaşi an, luna martie, apoi s-a revenit în octombrie. Eu prin adresarea care este la DVS m-am străduit să mă informez ce spune Legea despre noţiunea respectivă, nu este o opinie a mea, este scris din Lege. Ceea ce este scris în pct. 9 al Contractului colectiv de muncă „salariul se stabileşte în baza vechimii în muncă şi profesionalismului respectiv”, dar, văzând că a apărut în Regulament „bonusul de fidelitate este parte variată a salarizării”, este o încălcare a art.4 alin. 3. din Legea salarizării, în care se stipulează destul de clar, ce este un salariu suplimentar, dar şi mai multe puncte, printre care şi vechimea în muncă. La acest capitol am consultat mai multe surse, am rămas mirat că, în instituţii, întreprinderi angajatorul decide de unul singur cui este şi pentru ce este dat bonusul de fidelitate. Suntem o instituţie publică, prin contribuţia noastră susţinem această instituţie şi ca să fim fideli instituţiei, prin banii statului, „scuza-

ți vă rog”, cine și când a decis că vechimea în câmpul muncii nu se poate de negociat și de stabilit procentul care merge la bonus. Legea salarizării art. 13,14 și 15, spune „angajatorul e în drept să stabilească vechimea în câmpul muncii începând cu un procent stabilit”. Scrisoarea respectivă a fost înaintată către mai mulți demnitari, dar încă nu am un răspuns. De ce Instituția Publică este trecută la categoria sectorul real, ce producem, ce venit avem noi, dar de fapt asta este o altă întrebare”.

Dna Olga Bordeianu: „Noi am examinat scrisoarea dvs, ca să înțelegem, scrisoarea dvs poate fi considerată ca răspuns la solicitarea noastră pentru a da acordul sau dezacordul la modificări în Regulament?”.

Dl Simion Ciobanu: „Nu, scrisoarea este ca dezacord. Adresarea pe care eu am făcut-o este dezacord”.

Dna Galina Blănuș: „Referitor la dezacordul dvs, am o Hotărâre din 17 ianuarie 2008 semnată de către președintele Companiei și președintele CSR, și este tipărită de către dvs, unde se modifică sistemul de salarizare pe care îl avem acum pe trepte și nivele, și este art. 57 „salarizarea personalului Companiei se efectuează conform Regulamentului privind sistemul de salarizare aprobat prin Hotărârea CO din 07.11.2007, pct. 58. Salariul de bază indicat conform anexei la Regulamentul privind sistemul de salarizare în IPNA Compania „Teleradio-Moldova” constituie media tuturor plăților inclusiv a sporurilor pentru vechimea în muncă și a altor forme de plăți. Mărimea sporului și adăugării la salariu pentru munca prestată în program de noapte, zile de sărbătoare, condiții nocive se plătesc conform Legislației în vigoare”, ceea ce se achită și la moment.

Dl Simion Ciobanu: „Care este baza juridică că Consiliul de Observatori aprobă Regulamentul de salarizare”.

Dna Galina Blănuș: „În Codul Audiovizualului a fost prevăzut că sistemul de salarizare este aprobat de către CO. Cu toate acestea, sistemul de salarizare din 2007 este inclus în Contractul colectiv de muncă, pe perioada 2008 – 2012, care este semnat de către dvs după consultarea angajatorului cu reprezentanții sindicatului. În Regulamentul privind sistemul de salarizare din 2012 au fost modificate doar două noțiuni, celelalte prevederi ale sistemului de salarizare care se aplică acum în Companie este cu acordul Consiliului Sindical”.

Dl Simion Ciobanu: „Noi nu cerem modificarea sistemului, cerem înlăturarea noțiunii bonus de fidelitate și includerea vechimii în muncă”.

Dna Galina Blănuș: „Dvs deja ați aprobat și semnat sistemul actual de salarizare”.

Dl Simion Ciobanu: „Atunci de ce se modifică Regulamentul”.

Dna Olga Bordeianu: „După cum am mai menționat, noi nu modificăm sistemul de salarizare, noi redactăm Regulamentul, ajustăm la prevederile legislației în vigoare”.

Dna Tatiana Lupașcu: „Bonusul de fidelitate nu este în locul vechimii în muncă. Bonusul de fidelitate este suplimentar la vechimea în muncă. Angajatorul nu a defavorizat salariații la stabilirea cuantumului salariilor lunare, deoarece în actuala formulă de calcul a salariului este inclusă și vechimea în muncă. Asupra subiectului respectiv s-a expus și Inspectoratul de Stat al Muncii, care conform răspunsului din 23 iunie 2014, constată că, administrația instituției a aprobat noul sistem de salarizare a salariaților prin ordinul nr.95 din 29.12.2007. Conform anexei la acest ordin, în baza instrucțiunii privind modul de stabilire a salariilor lunare conform treptelor de salarizare, se constată că în formula calculării cuantumului salariilor lunare este inclusă și vechimea în muncă. Respectiv,

afirmațiile organului sindical privind neincluderea vechimii în muncă în cuantumul salariilor lunare ale salariaților Companiei nu corespund situației de fapt.”

Dna Olga Bordeianu: „Consider că, la subiectul respectiv este necesar de făcut un apel către experți pentru a analiza și expertiza sistemului de salarizare. Propun să lansăm procedura de reevaluare a sistemului de salarizare”.

Dna Galina Blănuș: „Când s-a lucrat asupra Regulamentului sistemului de salarizare, în 2012, a fost creată o comisie din care făceau parte reprezentanți ai Companiei, dar și de la Misterul Muncii. În 2010 este o scrisoare de la Direcția politici, salariale a Ministerului Muncii unde este apreciată pozitiv trecerea la noul sistem de salarizare, ceea ce este cu mult mai favorabil pentru salariați, iar obiecțiile au fost formulate în ceea ce ține de stabilirea treptei de salarizare și metoda de trecerea de la o categorie la alta. La propunerea dlui Simion Ciobanu reiese că, noi excludem bonusul și atunci, la sfârșit de an salariații nu vor primi nici o remunerare suplimentară”.

Dna Olga Bordeianu: „Au trecut 10 ani de zile, propun de transmis o adresare către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale de a ne reevalua sistemul de salarizare”.

Propuneri:

Dna Iana Derenji a propus ca în Regulamentul sistemului de salarizare să fie inclus cap. VII „Sporul pentru titlul onorific” prin care se va reglementa mărimea sporului care urmează să fie achitat salariaților care dețin titlul onorific.

S-a votat: „PRO” – 11 voturi

Abținut de la vot, dl Ernu Vasile cu explicația: „Dat fiind faptul că mai ocup și funcția de vice-președinte al Consiliului Sindical Ramural, mă voi abține de la vot”.

S-a decis:

1. A se aproba Regulamentul privind sistemul de salarizare în cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”, cu redactările propuse în cadrul ședinței Comitetului managerial din data de 05.09.2019. Ulterior includerii propunerilor membrilor Comitetului managerial, Regulamentul va fi transmis spre aprobare președintelui Companiei.
 2. Înaintarea unei scrisori în adresa Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, cu privire la analizarea și expertiza sistemului de salarizare. (responsabili Serviciul Juridic și Departamentul Financiar)
 3. A se transmite spre informare proiectul Regulamentului privind sistemul de salarizare, Consiliului de Supraveghere.
- 3. Modificarea Regulamentului privind sistemul de bonusuri și ghidul de evaluare trimestrială privind bonusul de performanță, completat cu propunerile înaintate în cadrul ședinței Comitetului Managerial din data de 05.09.2019.**

Având în vedere propunerile dnei Olga Bordeianu și dnei Iana Derenji, cu privire la abrogarea prevederilor normative interne în ceea ce privește sistemul de bonusuri, care au fost susținute unanim la ședința Comitetului managerial din 05.09.2019 (proces-verbal nr. 9), prevederile privind modul de acordare a bonusului de fidelitate și mărimea acestuia să fie incluse în Regulamentul privind sistemul de salarizare în cadrul Companiei.

S-a hotărât:

1. Se propune președintelui Companiei emiterea unui ordin privind abrogarea Regulamentului privind sistemul de bonusuri și ghidului de evaluare trimestrială privind bonusul de performanță.

S-a votat „PRO” – 12 voturi

Semnături:

1. Bordeianu Olga, președinte al IP Compania “Teleradio-Moldova”
2. Stratan Ecaterina, director Televiziune
3. Gheorghișenco Veaceslav, director Radiodifuziune
4. Beregoi Natalia, șef Serviciu comunicare și relații internaționale
5. Ernu Vasile, director Departamentul management producție
6. Lupașcu Tatiana, șef Serviciu juridic
7. Busuioc Oxana, șef Serviciu resurse umane
8. Blanaru Galina, director financiar
9. Tudor Miroslov, director Departamentul logistica
10. Țeberneac Andrian, șef Centrul Tehnic TV
11. Bădulescu Victor, șef Centrul Tehnic RD
12. Vulpe Constantin, șef Serviciu dezvoltare strategică
13. Derenji Iana, șef Serviciu audit intern.

Bordeianu

Stratan

Gheorghișenco

Beregoi

Ernu

Blanaru

Tudor

Țeberneac

Bădulescu

Vulpe